

PARTER I PROJEKTET



TÄBY KOMMUN



Upplands-Bro
KOMMUN



LÄNSSTYRELSEN
I STOCKHOLMS LÄN



Försäkringskassan

KSL

KOMMUNFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN



Stockholms läns landsting



Arbetsförmedlingen



Migrationsverket

Utgångspunkter för bättre flyktingmottagning

FRÅN ANKOMST TILL ARBETE

Stockholms län ska vara ett föredöme när det gäller mottagande av nyanlända. Det är väsentligt av fler orsaker. De humanitära skälen är de allra viktigaste. Men vår region har anledning att välkomna de som vill komma för att bo och arbeta här också därför att Stockholmsregionen behöver arbetskraft. Den som har internationell bakgrund kan dessutom ge ett särskilt bidrag till regionens ambitioner att var öppen mot omvärlden.

Den drivkraft och kompetens individerna besitter måste tas tillvara. Arbete har en särskild betydelse. Det ger inte bara försörjning utan även kontaktnät, identitet, språkkunskaper och kunskaper om det svenska samhället. Det kommer att vara avgörande för arbetsgivarens framtida kompetensförsörjning att kunna anställa personer med utländsk bakgrund.

Länsstyrelsen, företrädare för länets alla kommuner, Landstinget, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Migrationsverket vill mobilisera hela vårt län för att skapa förutsättningar för dem som är nyanlända att bidra till länets framtida tillväxt.

Inledningsvis måste det regionala samarbetet kring introduktionen för nyanlända öka. Den har stor betydelse för att nyanlända ska få en bra start i det svenska samhället. Otillräckliga introduktionsinsatser kan leda till passivitet och till att individen förlorar tron på sig själv. Därför måste introduktionen effektiviseras och individanpassas.

Huvudinriktningen är att finna former för hur regionens aktörer kan samverka bättre för att ge nyanlända ett effektivt och arbetslivsinriktat stöd utifrån vars och ens personliga behov. Alla – staten, kommunerna, företag och andra arbetsplatser, de frivilliga organisationerna - måste ta ansvar för en positiv utveckling.

ASYLTIDEN ÄR BETYDELSEFULL

Bättre samverkan måste till mellan asyltiden och introduktion samt mellan alla olika aktörer som den nyanlända har kontakt med. Asylsökande ska tidigt kopplas ihop med sin närmiljö för att snabbt kunna etablera sig i samhället. Individen ska ges möjlighet att utveckla och behålla sina egna resurser och färdigheter även under den tid av väntan som asylprocessen innebär. Meningsskapande och hälsofrämjande insatser är viktiga. Det är viktigt att så många som möjligt ges chansen till arbete redan under asyltiden.

ARBETE OCH ARBETSPRAKTIK

Etableringen på arbetsmarknaden för nyanlända tar för lång tid. Bland de nyanlända arbetssökande finns en stor arbetskraftsresurs som arbetsmarknaden hittills inte lyckats ta tillvara tillräckligt. Genom att synliggöra och tillgängliggöra nyanländ arbetskraft kan möjligheter skapas för arbetsgivare med rekryteringsbehov att bredda sin rekryteringsbas. Detta kan även bidra till förbättrad kompetensförsörjning i länet. För att uppnå detta måste flera aktörer samverka och tidiga och parallella arbetsmarknadsinriktade insatser sättas in. Arbetsgivaren ska också kunna erbjudas stöd för att underlätta rekrytering av nyanlända.

Arbetspraktik inom introduktionen är ett viktigt inslag för att få ett riktigt arbete. Individen får inblick i ett yrke, möjlighet att praktisera språket och lära sig de "koder" som finns på svenska arbetsplatser.

SVENSKA OCH UTBILDNING

En förutsättning för att kunna lära sig bra svenska är tillgång till utbildning utifrån individens egna förutsättningar. Detta ökar motivationen och närvaron vid utbildningsinsatserna. Undervisning i svenska sker bäst i kombination med arbete eller yrkesinriktad utbildning. Det finns ett stort behov av en integrerad SFI-utbildning (svenska för invandrare). Praktisk svenska, kopplad till yrke eller bransch ger erfarenhetsmässigt bästa resultatet. För att åstadkomma detta fordras samverkan mellan berörda aktörer.

HÄLSA

Människor med utländsk bakgrund har ett högre ohälsotal än befolkningsgenomsnittet. Traumatiska upplevelser kan vara ett skäl men också en utdragen och osäker väntan under den första tiden i Sverige. Alla asylsökande erbjuds hälsosamtal som emellertid endast utnyttjas av ca 40 %.

För att minska fysisk och psykisk ohälsa bland nyanlända krävs det att insatserna sätts in tidigare, helst även förebyggande och att de når flera. Ohälsa får aldrig vara en orsak till att introduktionsprogrammen misslyckas.

SAMHÄLLSINFORMATION

Samhällsinformationen syftar till att ge individen förståelse för och en kompassriktning in i det nya samhället. Samhällsinformationen ingår i den kommunala introduktionen, men också i viss utsträckning under asylprocessen. Informationen måste emellertid vara bred för att den nyanlända ska ges fler ingångar i svenska samhället. Mötet med det lokala näringslivet och föreningslivet är därför ett viktigt led i att underlätta för nyanlända att snabbare förstå det svenska samhället.

BOENDE

De flesta nyanlända flyttar direkt till vårt län beroende på familjeanknytningar och förhoppningar om en dynamisk arbetsmarknad. Huvuddelen bosätter sig i Södertälje, Botkyrka, Huddinge och Stockholm. Efter att uppehållstillstånd beviljats ansluter i många fall resten av familjen.

Det är inte möjligt för ett fåtal kommuner att ta ett så stort ansvar för dem som söker sig till dem. Därför är det viktigt att länet tillsammans tar ansvar för nyanländas hela situation. Det är väsentligt att alla kommuner bidrar till introduktionens olika delar oavsett var i länet den nyanlända bor.

STRUKTURELLA HINDER

Det finns en rad hinder för att samverkan ska bli effektiv kring introduktionen. Vissa hinder kräver regelförändringar, andra kräver samverkan kring rutiner inom och mellan organisationer. Ambitionen är att kommungränser eller andra institutionella och strukturella barriärer inte ska utgöra hinder för den enskilde att välja ändamålsenliga introduktionsinsatser som snabbast möjligt leder till arbete och en god framtid i det svenska samhället.